

22
expo
acaire
2023



District Energy

LATAM Conference 2023

SEP 27 - 29 | CARTAGENA | CO



Cartagena

| 27, 28 y 29 de septiembre |

La cualificación del talento humano de distritos energéticos

Sandra Patricia Ospina Suárez

Profesional de normalización de competencias laborales
SENA Colombia

28/09/2023



Administradora de Empresas, especialista en Gerencia de Mercadeo Estratégico

Con una experiencia de 30 años en el sector de la educación. Funcionaria del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, en donde se ha desempeñado como: instructora, líder de evaluación y certificación de competencias laborales, metodóloga de normalización de las mesas sectoriales de mercadeo y equipos electro-electrónicos.

Fue metodóloga del piloto de cualificaciones para el área de Logística y Transporte del Marco Nacional de Cualificaciones para Colombia.





District Energy

LATAM Conference 2023

SEP 27 - 29 | CARTAGENA | CO

Ideas como:

“Los hombres somos líderes innatos, tengo que demostrarlo”

“Las mujeres debemos priorizar la familia por encima de todo”

Son sesgos de género

#DTenColombia
#LaIgualdadDeGéneroEsConmigo



“Aprender significa ya no solo estudiar; las fuentes de conocimiento están en muchos lugares además de la escuela, y más aún están disponibles a lo largo de la vida”

*Tomado de: herramientas básicas para el diseño e implementación de marcos de cualificación – guía de trabajo
OIT/CINTERFOR 2010*

Para empezar recordemos que...

- a) la expresión «aprendizaje permanente» engloba todas las actividades de aprendizaje realizadas a lo largo de la vida con el fin de desarrollar las competencias y cualificaciones;
- b) el término «competencias» abarca los conocimientos, las aptitudes profesionales y el saber hacer que se dominan y aplican en un contexto específico;
- c) el término «cualificaciones» designa la expresión formal de las habilidades profesionales del trabajador, reconocidas en los planos internacional, nacional o sectorial, y
- d) el término «empleabilidad» se refiere a las competencias y cualificaciones transferibles que refuerzan la capacidad de las personas para aprovechar las oportunidades de educación y de formación que se les presenten con miras a encontrar y conservar un trabajo decente, progresar en la empresa o al cambiar de empleo y adaptarse a la evolución de la tecnología y de las condiciones del mercado de trabajo.

Tomado de: recomendación 195 de la OIT



MESAS SECTORIALES



**PROCESO GESTIÓN DE INSTANCIAS DE
CONCERTACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES**

**NORMALIZACIÓN DE
COMPETENCIAS LABORALES**





MESAS SECTORIALES



DIÁLOGO SOCIAL:

ESTRATEGIA PARA
FORTALECER EL TALENTO
HUMANO DEL PAÍS





20 sector agropecuario



29 sector industrial



35 sector comercio y servicios



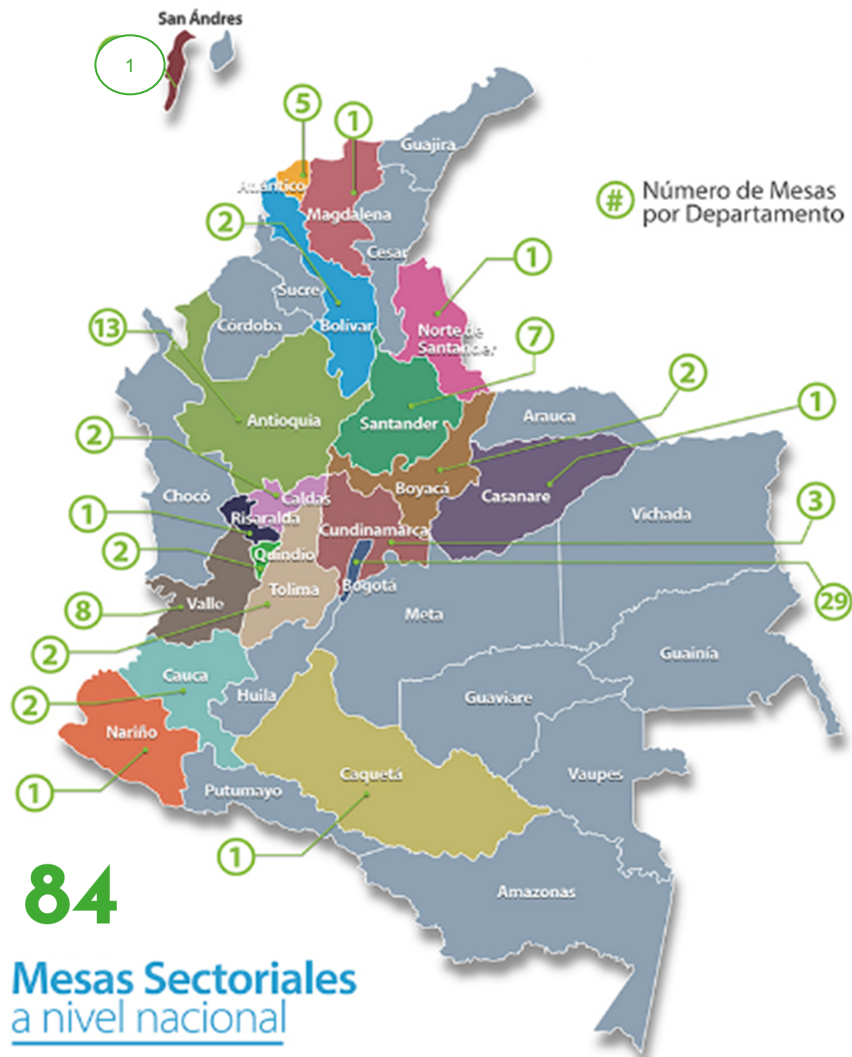
84 Mesas Sectoriales que abarcan todos los sectores de la economía del país.



11 Consejos Sectoriales que agrupan las 84 Mesas Sectoriales.

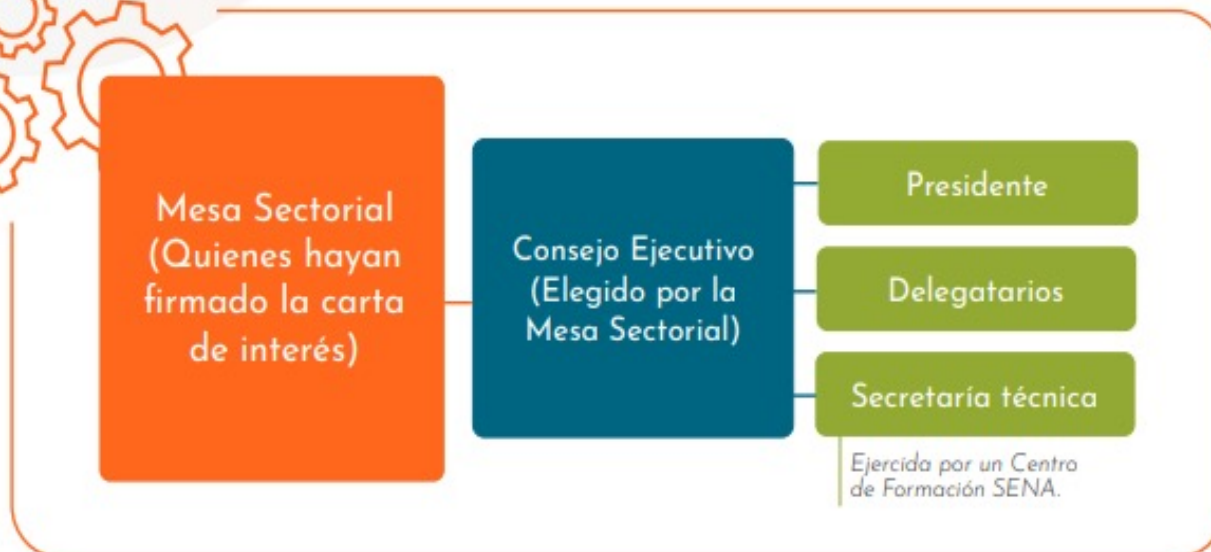


57 Centros de Formación con Secretaria técnica de Mesas Sectoriales



En 19 Regional del país

ESTRUCTURA DE LAS MESAS SECTORIALES



Mesa Sectorial
(Quienes hayan firmado la carta
de interés)

Consejo Ejecutivo
(Elegido por la
Mesa Sectorial)

Presidente

Delegatarios

Secretaría técnica

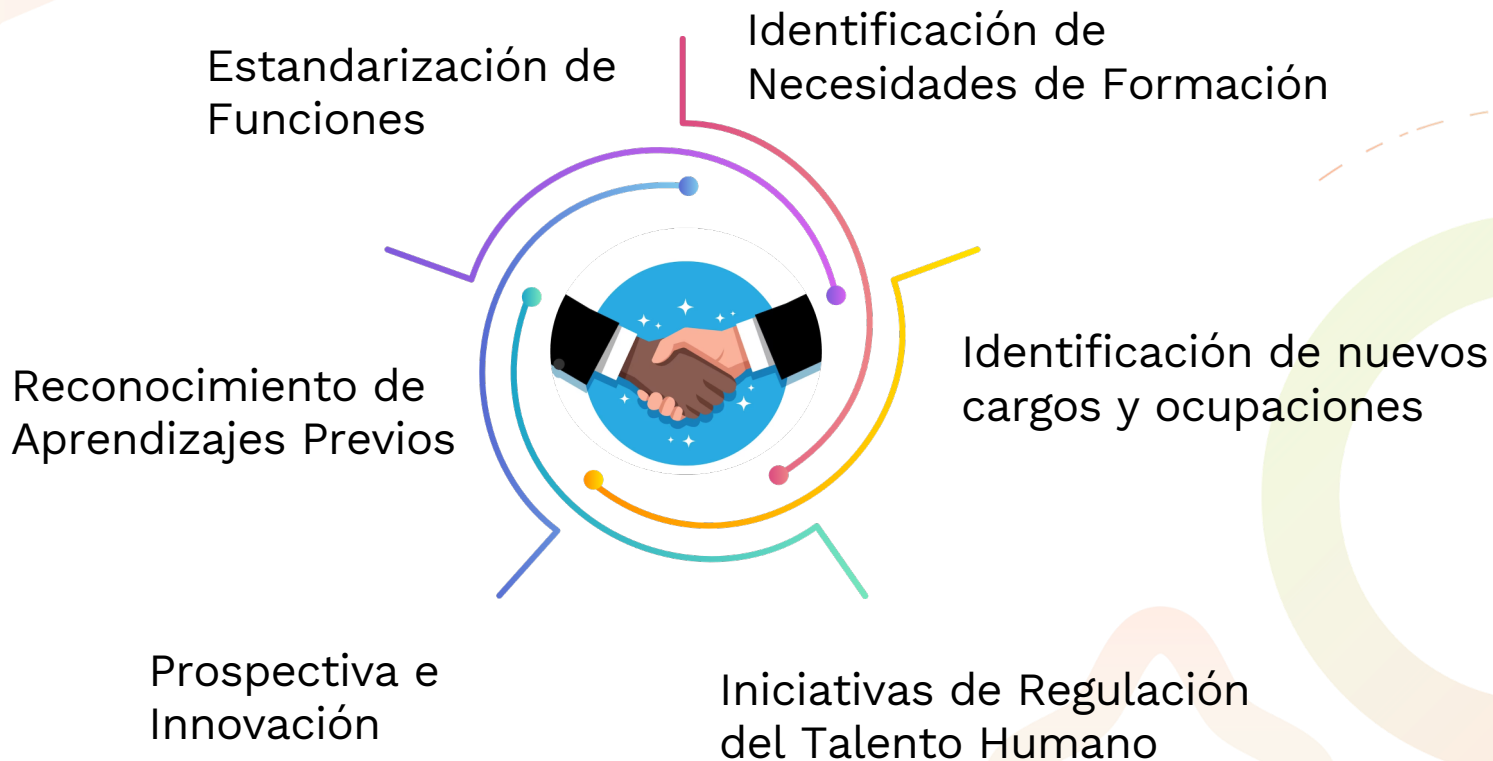
*Ejercida por un Centro
de Formación SENA.*

INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN

Mesas Sectoriales



Mesas
Sectoriales





ESTAS INSTANCIAS PERMITEN

Conocer los requerimientos en tiempo real de los sectores, en materia de talento humano.

Recibir transferencia de conocimiento de temas actuales, buenas prácticas y experiencias exitosas.

Formular proyectos para el cierre de brechas de capital humano.



Vincúlese a la Mesa Sectorial en 5 pasos

1. Ingrese a www.sena.edu.co
2. Enlace Empresarios
3. Enlace Mesas Sectoriales
4. Vincúlese o actualice su información
5. Diligencie la información solicitada



ESTANDARIZACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES



Identificar y normalizar funciones relacionadas con las ocupaciones laborales y cargos, según las necesidades y calidad que requiere el sector productivo.



Sector



Ocupación – Clasificación
ocupacional (CNO - CUOC)



Funciones laborales



Estandariza - describe quehaceres

CARACTERÍSTICAS



Participan expertos del sector productivo. (Comités Técnicos de Normalización)



Resultado de la concertación de los expertos técnicos.



Metodología establecida de acuerdo con funciones productivas (Modelo funcional)

PRODUCTOS



**Estructura Funcional de
la Ocupación y Cargo -
EFOC**

Conjunto de funciones estandarizadas en una ocupación que se organizan por cargo.



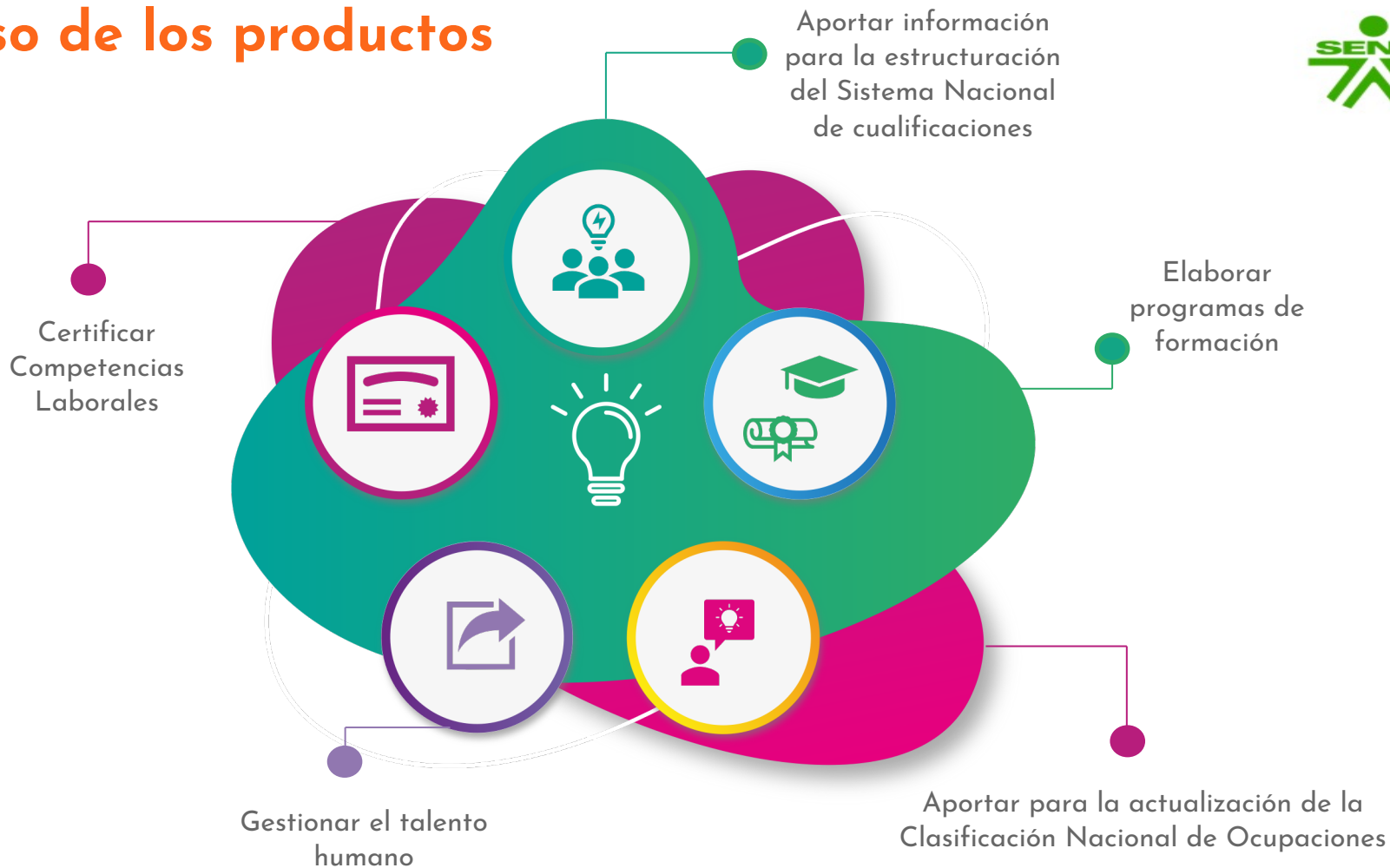
**Norma de
Competencia
Laboral - NCL**

Función estandarizada que describe los resultados que un trabajador debe lograr en el desempeño de una función, los conocimientos que aplica y las evidencias requeridas para demostrar su competencia.

Ruta de la normalización



Uso de los productos



Normas de competencia laboral

Distritos energéticos



280501179 versión 1

Operar distritos térmicos de acuerdo
con manuales operativos

8182 Operadores de máquinas de vapor y calderas

Operan y mantienen diversos tipos de máquinas estacionarias de vapor, calderas, turbinas y equipo auxiliar, como generadores, compresores y otro equipo para proveer luz y energía para edificios, plantas industriales, otros sitios de trabajo y a bordo de buques o de otras embarcaciones autopropulsadas.

Las ocupaciones de este Grupo Primario se clasifican en:

81820 Operadores de máquinas de vapor y calderas.



Normas de competencia laboral

Distritos energéticos




Inspeccionar instalaciones térmicas según normativa y reglamento técnico

Expertos: 17

Ocupaciones:

2132 Ingenieros mecánicos



 SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL ESTRUCTURA FUNCIONAL DE LA OCUPACIÓN	
Mesa Sectorial:	MANTENIMIENTO
Nombre de la Estructura Funcional de la Ocupación:	Ingenieros mecánicos
Área de desempeño:	
Nivel de cualificación:	A
Nombre de Ocupación:	Ingenieros mecánicos
Código de la Ocupación:	2132



PRICA S.A.S.
 PROYECTOS DE INGENIERÍA, CONSULTORÍA Y ASESORÍA
 PRICA



NORMAS SECTORIALES DE COMPETENCIA LABORAL ASOCIADA A LA ESTRUCTURA FUNCIONAL DE LA OCUPACIÓN			
Norma Sectorial de Competencia Laboral		Código	Versión
Diseñar redes de energía sostenible de acuerdo con lineamientos técnicos y normativa eléctrica		291901057	1
Documentar procesos de acuerdo con normativa y procedimientos técnicos		220601042	1
Formular estrategia de control según requerimientos y estándares técnicos		280401047	1
Generar prototipo según técnicas y especificaciones de producto		220101016	1
Implementar sistemas de gestión según normativa y requerimientos técnicos		220601041	1
Inspeccionar instalaciones térmicas según normativa y reglamento técnico			1
Monitorear función de acuerdo con procedimiento técnico y normativa		290201225	1
Planear la intervención de sistemas de instrumentación y control según protocolo de mantenimiento preventivo		280401035	1
Planear mantenimiento según procedimiento técnico y manual técnico		280501180	1
Programar equipo de control de acuerdo con especificaciones de diseño y manual técnico		280401042	1
Programar la producción según métodos y parámetros técnicos		220601048	1
Programar mantenimiento según procedimiento técnico y metodología de planeación		280501170	2
Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos		220601035	1

RESUMEN ESTRUCTURA FUNCIONAL DE LA OCUPACIÓN			
Código de la Estructura Funcional de la Ocupación:		Versión de la Estructura Funcional de la Ocupación:	

¿Qué es la **Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL)**?

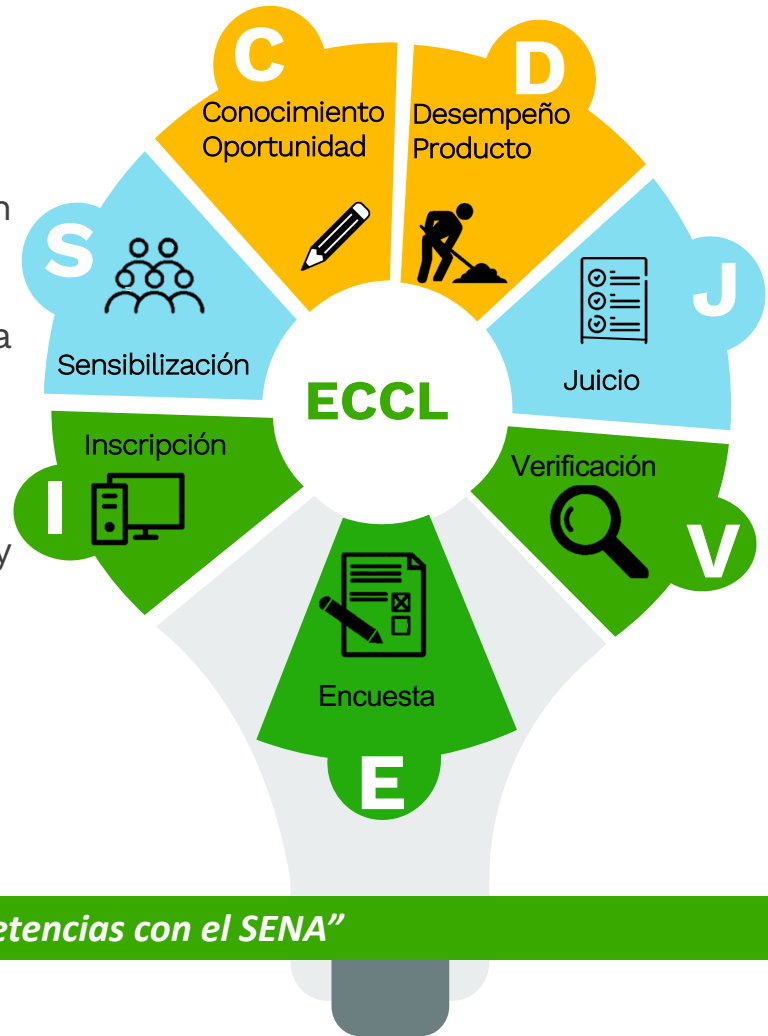
*Es un proceso **gratuito** que el SENA desarrolla para verificar y certificar las habilidades, destrezas y conocimientos que tiene una persona para desarrollar una función o labor determinada, con base en las Normas Sectoriales de Competencia Laboral (NSCL) como referente de evaluación.*





FASES del proceso

1. Inscripción en el sistema de información DSNFT.
2. Sensibilización al Proceso e Inducción a la norma.
3. Prueba de Conocimiento / Oportunidad.
4. Recolección de Evidencia de Desempeño y Producto.
5. Emisión de Juicio y notificación al candidato.
6. Verificación.
7. Encuesta de satisfacción.

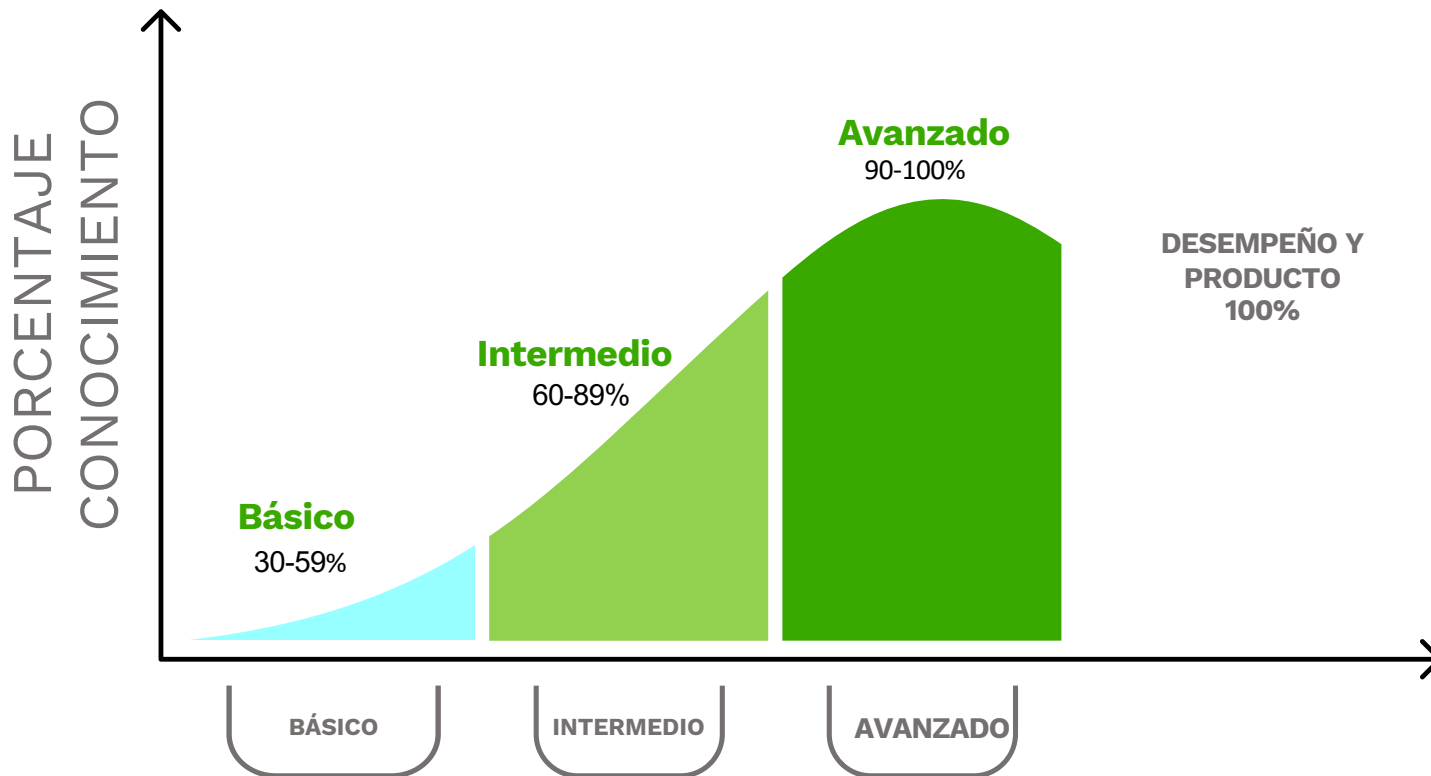


“Certifica tus competencias con el SENA”



NIVELES de Certificación

En la evaluación y certificación de competencias Laborales de las **normas reguladas**, los candidatos deben alcanzar 100% en las evidencias de desempeño y producto y **mínimo el 90% en la evidencia de conocimiento**.



REQUISITOS

01

Documento de identidad Vigente / En caso de ser extranjero cumplir con la normatividad legal vigente.

02

Certificado laboral para empleados o Formato SENA (Plantilla Modelo de Constancia de Experiencia Laboral) para trabajadores independientes o desempleados, mínimo seis (6) meses de experiencia en la norma a certificar.

03

Inscripción en el sistema de información DSNFT a través de la ruta <https://dsnft.sena.edu.co/> > Acceso Candidatos> Registrarse como candidato.

04

Aceptación de Términos y Condiciones





District Energy

LATAM Conference 2023

SEP 27 - 29 | CARTAGENA | CO

¡GRACIAS!

SANDRA PATRICIA OSPINA SUÁREZ

Centro de electricidad, electrónica y
telecomunicaciones

sospina@sena.edu.co

melectroelectronicos@sena.edu.co

