



"Manos de Mujeres" - Marta Gómez (Feat: Martirio, Andrea Echeverry & Anat Cohen)



Share



Watch on  YouTube

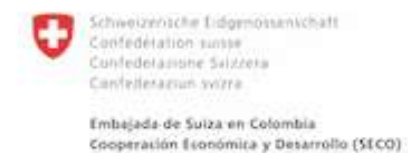




# CAMINANDO HACIA LA IGUALDAD



GOBIERNO DE COLOMBIA



# ESPACIO DE PRESENTACIÓN

Angela Bayona



# AGENDA

**01**

Saludos y bienvenida.

---

**02**

Presentación

---

**03**

Acuerdos

---

**04**

Provocación

---

**05**

Conversando

---

**06**

Reflexiones colectivas

---

**07**

Pausa activa

---

**08**

Desenredando conceptos

---





# Federico Maximiliano

**Soy profesional en Estudios Literarios, Magister en Estudios de Género y especialista en Estudios Afrolatinoamericanos y Caribeños.**

Cuenta con amplia experiencia como docente con todas las etapas de desarrollo y edades comprendiendo el acompañamiento desde población escolar hasta escala posgradual. Se destaca por su experiencia en la elaboración e implementación de estrategias pedagógicas enfocadas a género, nuevas masculinidades u diversidad.

Pronombres: él



# Jennifer Torres

**Abogada, candidata a la Maestría en Derecho con énfasis en Derechos Humanos y Justicia Transicional de la Universidad del Rosario; candidata a Magister en Derechos Humanos de la Pontificia Universidad Católica del Perú; especialista en Derecho Administrativo y estudios en conciliación.**

Jennifer cuenta con una amplia experiencia profesional, de más de 7 años, en el diseño y evaluación de políticas con enfoque de género, en atención a casos de violencias basadas en género.

Pronombres: ella

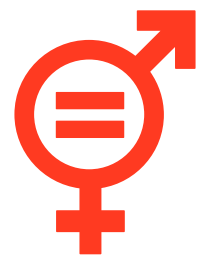
# DE DÓNDE VENIMOS

10

EMPRESAS

<p><b>1</b>  PRINCIPIO</p> <p>Promover la igualdad de género desde la dirección al más alto nivel</p>	<p><b>2</b>  PRINCIPIO</p> <p>Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo – respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación</p>	<p><b>3</b>  PRINCIPIO</p> <p>Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y trabajadoras</p>	<p><b>4</b>  PRINCIPIO</p> <p>Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres</p>
<p><b>5</b>  PRINCIPIO</p> <p>Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y marketing a favor del empoderamiento de las mujeres</p>	<p><b>6</b>  PRINCIPIO</p> <p>Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y liderando con el ejemplo (cabildo)</p>	<p><b>7</b>  PRINCIPIO</p> <p>Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género</p>	<p>WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES</p>

BENEFICIO EMPRESARIAL



HERRAMIENTA WEP  
NACIONES UNIDAS



Haremos un grupo de WhatsApp para tener un contacto más cercano, resolver dudas, preguntas y enviar links de evaluación de la sesión y asistencia.

# ACUERDOS

## 01

Distritos Térmicos, ONUDI e Insuco otorgarán un certificado de participación el cual está sujeto a la permanencia de las personas participantes durante las sesiones. Para obtener el certificado deben atender a mínimo 4 de las 5 sesiones.

---

## 02

Evitar el uso de correo electrónico o WhatsApp para actividades que no tengan como objetivos los temas abordados en la sesión.

---

## 03

Usar la función de levantar la mano para participar.

---

## 04

Para la realización de algunas actividades se enviarán insumos a sus correos electrónicos o WhatsApp con las instrucciones a seguir.

---

## 05

Nuestras opiniones son importantes, nos vamos a escuchar atentamente y de manera respetuosa.

---



# ACUERDOS

06

Contar con la disponibilidad de tiempo para la sesión.

---

07

Mantener la cámara activa durante la actividad.

---



# OBJETIVO

01

Dar a conocer los conceptos y diferencias de identidades de género, orientaciones, sexualidades e inequidades desde una mirada interseccional.

---





# PROVOCACIÓN

¿Por qué llegaron a este espacio?

# CONVERSANDO



# REFLEXIONES COLECTIVAS

1. Explicación de videos
2. Comentarios
3. Opiniones

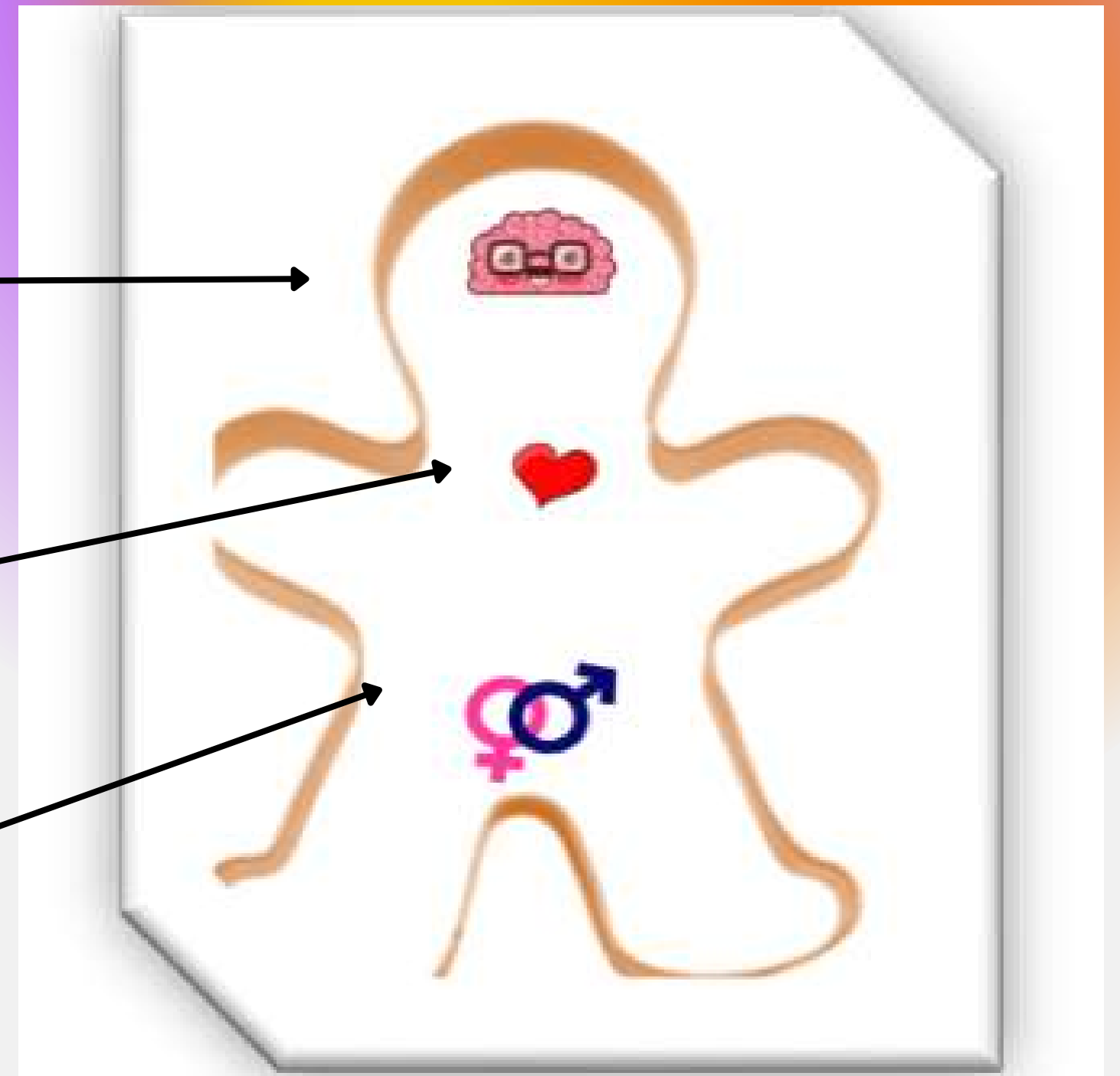


# EJERCICIOS DE PRESENCIA

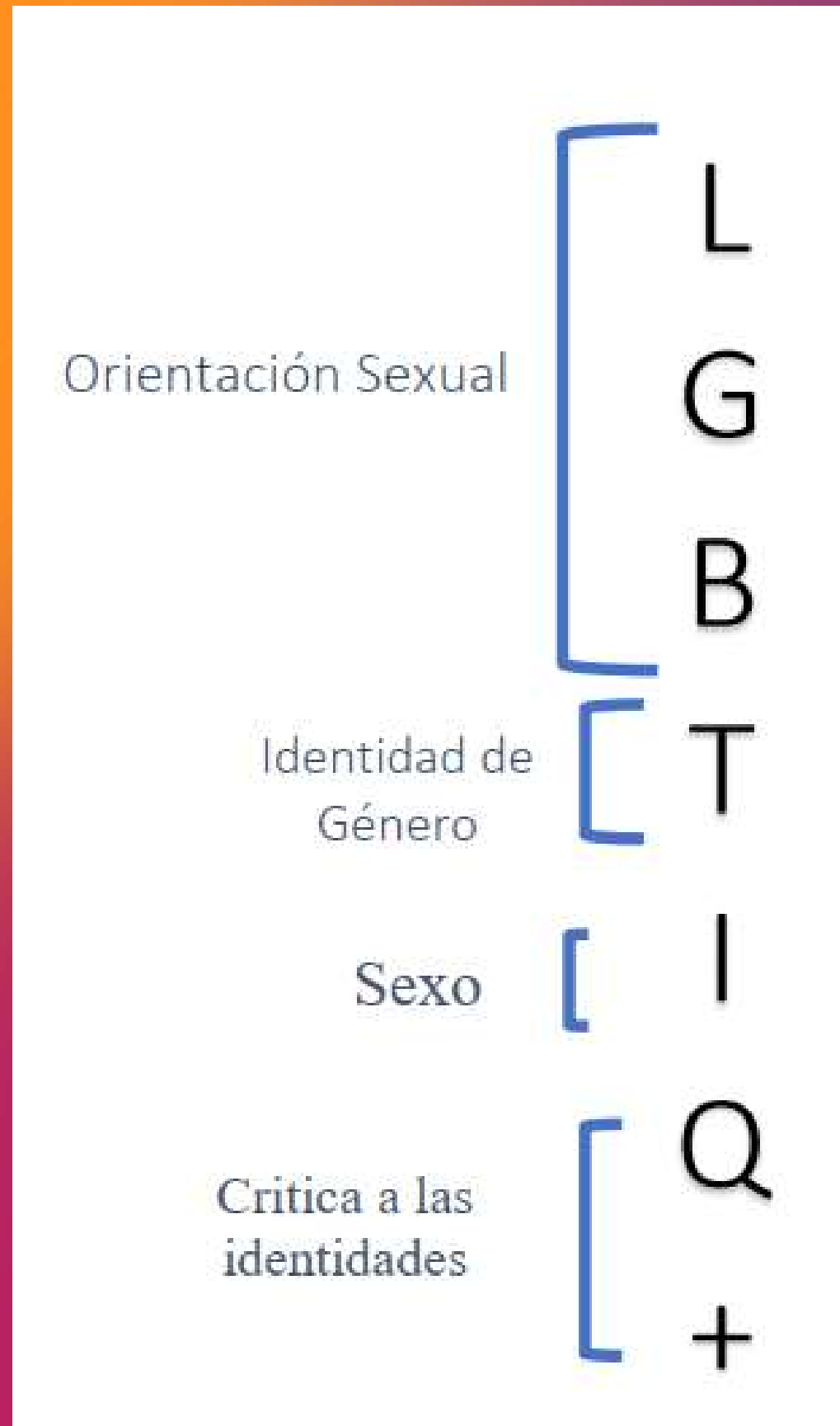


# DESENREDANDO CONCEPTOS

- Identidad de género
- Orientación sexual
- Sexo



# DESENREDANDO CONCEPTOS



¿Qué significan las siglas LGBTQ+?

**L**esbiana

Mujer que siente atracción física y afectiva hacia otra mujer

**G**ay

Hombre que siente atracción erótica, afectiva y/o romántica hacia otro hombre

**B**isexual

Persona cuyo deseo erótico y afectivo puede dirigirse y materializarse tanto con personas de su mismo sexo como con personas de sexo distinto al que se asume como propio.

**T**rans

Persona cuya identidad o expresión de género no coincide con el género que le fue asignado al nacer.

**I**ntersexual

Persona que tiene características físicas que no se ajustan a los estereotipos masculinos o femeninos.

**Q**ueer

Persona que no se clasifica bajo ninguna etiqueta tradicional, es decir, no se identifica como gay, trans, hombre, mujer, etc.

**+** no binario, pansexual...

Personas no binarias: persona que no se identifica con los géneros binarios. Es decir, masculino y femenino.

Pansexual: persona que siente atracción hacia cualquier persona independiente de su orientación sexual e identidad de género.

# DESENREDANDO CONCEPTOS

¿Qué entendemos por nuevas masculinidades?



# DESENREDANDO CONCEPTOS

- ¿Cuáles son nuestros roles tradicionales como hombres?
- ¿Qué significa ser hombre?
- ¿Cómo nos relacionamos con las mujeres en nuestro trabajo?

Las nuevas *masculinidades* significan:



# DESENREDANDO CONCEPTOS

En nuestro lugar de trabajo:

1. ¿Hay más hombres que mujeres?
2. ¿Hay personas trans?
3. ¿Hay personas con orientación sexual diversa?

Las nuevas *masculinidades* significan:



# DESENREDANDO CONCEPTOS

¿Han visto que esto le haya ocurrido a sus abuelos/as, padres, madres frente a obstáculos que por razón de su sexo/género hayan presentado?



# Laura Peralta

**Artista Plástica con entrenamiento en documentación gráfica y pensamiento visual.**

Desde 2011 he trabajado en diversos proyectos dentro y fuera de Colombia, para sectores como gobierno, educación, salud, empresas privadas, medio ambiente, cooperación internacional, proyectos de desarrollo, tecnología, entre otros.





**¡GRACIAS!**